

**Принято: Управляющим советом МКОУ «Прогимназия №3 г.Баксана» протокол № 2 от 28.12.2011г.**

**\_\_\_\_\_\_\_ Кажаров В.В.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников МОУ Прогимназия №3 г.Баксана**

**I. Общие положения**

1.1.Настоящее Положение разработано с целью повышения мотивации работников МОУ Прогимназии №3 (далее - Учреждение) на результативную деятельность, повышения качества работы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2.Положение представляет собой нормативный документ, разработанный в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино – Балкарской Республики регламентирующими реализацию КПМО.

**II.Формирование и распределение фонда оплаты труда**

2.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определяемого в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом и поправочным коэффициентом Учреждения.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

ФОТоу = N х П x Д х У, где:

ФОТоу - фонд оплаты труда Учреждения;

N - норматив финансирования на реализацию государственного стандарта;

П – поправочный коэффициент для Учреждения;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта;

У - количество учащихся в Учреждении.

2.2. Фонд оплаты труда (ФОТоу) состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст):

ФОТоу = ФОТб + ФОТст

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

ФОТст = ФОТоу х ш, где

ш – стимулирущая доля ФОТоу.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, его заместителей, педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (учителя), учебно-вспомогательного (воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования, логопед) и младшего обслуживающего персонала (уборщики служебных помещений, дворники, сторожа, охранники и др.) и складывается из:

ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп, где

ФОТауп – фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп – фонд оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

ФОТувп – фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп – фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

2.4. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (ФОТуп) устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

2.5. Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

ФОТпп = ФОТоу х пп, где

пп – доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс в общем ФОТ.

2.6.Оплата труда работников производится на основании трудовых договоров между руководителем Учреждения и работниками.

**III. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги**

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

ФОТпп = ФОТо + ФОТс

Объем специальной части определяется по формуле:

ФОТс = ФОТпп х с, где

с – доля специальной части ФОТпп.

3.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога и др.

3.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности, обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости[[1]](#footnote-1) (ФОТнз):

ФОТо = ФОТаз + ФОТнз .

Соотношение ФОТаз и ФОТнз составляет 15%.

3.4. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица «стоимость одного ученико-часа», как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается 2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 сентября по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Стп = | ФОТаз x34 |
| (а1 х в1 + а2 х в2 + а3 х в3 + ... + а10 х в10 + а11 х в11) х 52 |

, где

Стп – стоимость одного ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз – часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

а1 - количество обучающихся в первых классах;

а2 - количество обучающихся во вторых классах;

а3 - количество обучающихся в третьих классах;

а4- количество обучающихся в четвертых классах;

в1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

в2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

в3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

в4 - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе.

Годовым количеством часов по учебному плану следует считать произведение количества недельных предметных часов на количество учебных недель.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального и регионального компонентов государственного образовательного стандарта общего образования.

3.5.Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

* выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами Кабардино-Балкарской Республики;
* повышающие коэффициенты, например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы Учреждения и за квалификационную категорию педагога;
* доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и т.п.

**IV. Расчет заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс**

4.1.Заработная плата учителя, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

Зпр= Стп х Н х Чаз х Кпр х Кгр х Кзв х А + Днэ + Пр, где:

Зпр - заработная плата учителя, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

Кпр - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета.

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета определяется по четырем группам приоритетности предмета на основании следующих критериев:

* дополнительная нагрузка учителя, связанная с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);
* дополнительная нагрузка учителя, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья, возрастными особенностями учащихся;
* дополнительная нагрузка учителя, обусловленная необходимостью работы в режиме билингвизма;
* специфика образовательной программы Учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Кгр - коэффициент, учитывающий деление класса на группы, устанавливаемый в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на 2 группы (при этом количество учащихся в отдельной группе, умноженное на 2, не может превышать численность учащихся в классе);

3 - если класс делится на 3 и более группы при изучении родных языков (при этом количество учащихся в отдельной группе, умноженное на 3, не может превышать численность учащихся в классе);

Кзв - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, орден СССР или Российской Федерации, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога, устанавливаемый в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Днз - доплата за неаудиторную занятость.

Пр - стимулирующие выплаты, осуществляемые в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2.Неаудиторная занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя (преподавателя): работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с обучающимися и их родителями во внеурочное время.

Размер фонда оплаты неаудиторной занятости учителя, непосредственно осуществляющего учебный процесс, составляет не более 15% от общей части фонда оплаты труда педагогического персонала.

4.3.Нормирование и расчет оплаты труда учителя за неаудиторную занятость производятся в соответствии с локальными актами Учреждения.

4.4. Если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

**V.Расчет заработной платы руководителя, заместителей и главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата директора Учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора исходя из средней заработной платы педагогических работников данного Учреждения и группы оплаты труда по следующей формуле:

ЗПр = ЗПср  Кр Ккв Кзн, где:

ЗПр - заработная плата директора;

ЗПпср - средняя заработная плата педагогических работников;

Кгр - коэффициент по группам оплаты труда директора, установленный в соответствии с нормативными актами МОН Кабардино-Балкарской Республики.

Отнесение к группам оплаты труда директора осуществляется в зависимости от контингента учащихся и воспитанников с применением повышающих коэффициентов:

1 группа – коэффициент 3,0

2 группа – коэффициент 2,5

3 группа – коэффициент 2,0

4 группа – коэффициент 1,5

и в зависимости от объемных показателей:

1 группа – свыше 1000 детей

2 группа – 501 - 1000

3 группа – 201 - 500

4 группа – менее 200

При установлении группы по оплате труда директора контингент обучающихся Учреждения определяется по списочному составу на начало учебного года.

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию директора устанавливаемый в следующих размерах:

1,1 - для директора, имеющего высшую квалификационную категорию;

1 - для директора, имеющего первую квалификационную категорию;

Кзв - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук.

5.2. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливается директором в соответствии с группой по оплате труда директора по формуле:

ЗПр = ЗПср  Кр Ккв Кзн, где:

ЗПр - заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера ;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в Учреждении;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда директора в следующих размерах:

1-я группа - до 2,3;

2-я группа - до 1,8;

3-я группа - до 1,5;

4-я группа - до 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей директора, который устанавливается в следующих размерах:

1,1-для заместителей директора, имеющих высшую квалификационную категорию;

1-для заместителей директора, имеющих первую квалификационную категорию;

Кзн\_- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, орден СССР или Российской Федерации, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для заместителей директора за ученую степень доктора наук;

1,1 - для заместителей директора за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

5.1.Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя Учреждения 2 раза в год - в январе и в сентябре - по формуле

ЗПр = ЗПср  Кр Ккв Кзн, где:

ЗПр - заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 2,3;

2-я группа - до 1,8;

3-я группа - до 1,5;

4-я группа - до 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей директора, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - за высшую категорию;

1 - за первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, орден СССР или Российской Федерации, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

**VI. Оплата труда младшего обслуживающего персонала Учреждения**

6.1.Оплата труда младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала осуществляется на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах сметы расходов Учреждения.

**VII. Гарантии по оплате труда**

7.1.Заработная плата работников Учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

1. «Стоимость одного ученико-часа» - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей один расчетный час учебной работы с одним расчетным учеником в соответствии с учебным планом. [↑](#footnote-ref-1)